

**Estructura de Retribución equivalente (Matching) de Evangelistas
Plan Nazareno de Ahorro para la Jubilación 403(b)
Efectivo a partir de enero 1, 2024**



A partir del 1 de enero de 2024, una estructura mejorada de beneficios equivalentes (Match) de Beneficios Nazarenos EE. UU (NBUSA) reemplazará el Suplemento de Pensión Anual (APS) para los participantes activos y elegibles en el Plan de Ahorro para la Jubilación (Plan) Nazareno 403(b). Los antecedentes y la justificación de estos cambios se pueden encontrar al final de este documento.

Requisitos de Credenciales y Servicios para la nueva Retribución Equivalente (Match) – El objetivo de esta retribución equivalente (Match) es proporcionar un beneficio de contribución de jubilación anual a los ministros nazarenos que sirven en iglesias o distritos que apoyan el Fondo NBUSA. La elegibilidad se determina cada 1 de enero, en base a los siguientes requisitos:

- Una credencial activa (con licencia de distrito u ordenada) con un distrito de EE. UU.
- Servicio activo en una de las siguientes áreas del ministerio:
 - Pastor principal, incluido bivocacional (por ejemplo, Pastores (PAS), Pastores de una Misión, cubiertos por una Iglesia Madre, aprobada por el Distrito (PAC) interino, suplente)
 - Pastor Asociado (PSV), que es FT/FL¹ (por ejemplo, Ministro de Educación (CED), Ministro de Música (MUS))
 - Superintendente de Distrito
 - Personal asignado por el Distrito que es FT/FL¹
 - Evangelista

Evangelistas – La nueva estructura de beneficios para los evangelistas nazarenos conserva la base anual de \$1,000 y agrega un componente de retribución equivalente, que se basa en los requisitos de servicio anual de los evangelistas de no menos de 30 domingos o 26 eventos de avivamiento ² en iglesias nazarenas en distritos de EE. UU., que apoyan el Fondo NBUSA. NBUSA confirmará la elegibilidad anual en consulta con el Coordinador de Avivamiento.

Esta tabla demuestra como NBUSA igualará un porcentaje (Columna A) de los aportes directos a la cuenta del Plan del ministro, más la Base (Columna C). NBUSA contribuirá con la Base en enero y las contribuciones paralelas se realizarán en el mes siguiente al final de cada trimestre calendario (es decir, enero-marzo, pagado en abril; abril-junio, pagado en julio, etc.), con base en la actividad del trimestre anterior. Las contribuciones anuales equivalentes de NBUSA se limitan al monto máximo que se muestra (Columna B).

A	B	C
NBUSA Effort		
Retribución Equivalente % (Match)	Máxima Retribución (Match)	Base \$
% 50	\$1,500	\$1,000

¹ FT/FL = al menos 30 horas por semana durante al menos 30 semanas cada año calendario; y obtener al menos el 50% de los ingresos netos personales de la iglesia o distrito local al que se sirve

² Según lo definido por el Comité de la Junta General sobre los Intereses del Evangelista Llamado por Dios

**Estructura de Retribución equivalente (Matching) de Evangelistas
Plan Nazareno de Ahorro para la Jubilación 403(b)
Efectivo a partir de enero 1, 2024**



Antecedentes – La importante falta de preparación para la jubilación entre los ministros activos debe abordarse mediante cambios de políticas apropiados:

1. El 59% de los pastores líderes (excluidos los bi-vocacionales) no contribuyen al Plan; y el 67% de sus iglesias no brindan asistencia.¹
2. Esta situación es tan grave como la falta de financiación del plan de pensiones de los jubilados después de la Gran Recesión de 2008-09.²
3. Los beneficios de jubilación proporcionados por NBUSA, más el Seguro Social, no son suficientes para una jubilación adecuada. Este tipo de planes fueron diseñados para complementar, no reemplazar, los ahorros personales para la jubilación.
4. Los beneficios del programa APS (Base/Bono) no estaban orientados al requisito de contribuciones locales por parte del ministro y/o iglesia a la cuenta del Plan de ministros; y el beneficio equivalente anterior se limitó a \$250. De los ministros que recibieron un beneficio de contribución 403(b) de NBUSA en 2022, solo el 36% recibió una contribución equivalente.
5. La siguiente tabla muestra el beneficio promedio NBUSA 403(b) recibido por los ministros calificados en el programa APS/Match 2022 según el tipo de beneficio obtenido:

Nivel De Beneficio De APS	\$ Prom.	Suma	
		#	%
Base	\$ 200	427	% 12
Base y Bono	\$ 473	1,929	% 52
Base, Bono y Contribución Equivalente Match	\$ 894	1,325	% 36
Destinatarios Totales	\$ 592	3,681	% 100

La Importancia del Apoyo del Fondo NBUSA – Como se indicó anteriormente en esta política, la nueva estructura de retribución equivalente (Match) se proporciona solo a las iglesias que pagan el 50% o más de su asignación del Fondo NBUSA. Hay una razón importante para esto. Proporcionar beneficios, como el 403(b) equivalente (Match), el Seguro de vida, Beneficio del Sobreviviente (Survivor Benefit), el seguro de incapacidad a largo plazo y los pagos de pensión suplementarios es costoso. NBUSA depende del apoyo de las iglesias y distritos nazarenos locales para financiar los programas de beneficios que ofrecemos. Entendemos que hay ocasiones en que una iglesia no puede pagar el 100% de su asignación, pero cada iglesia puede hacer algo y, en el espíritu nazareno de apoyarse unas a otras, algunas iglesias pueden hacer más que otras. Ese fiel apoyo, durante los últimos 104 años, nos ha permitido continuar apoyando a los pastores y sus familias durante la jubilación y otros momentos de necesidad.

³ Estudio financiero de 2019 realizado por Willis Towers Watson

⁴ El Plan Único de Beneficios Definidos cayó al estado de financiación del 50% a partir del 1/1/09